



Direction d'activité avec la PCM* et le 360

*Process Communication Model

FICHE PROGRAMME



Durée : 3 jours

Managers confirmés

Prérequis :

Aucun

Durée de la formation :

23 heures (3 jours)

Accessibilité aux personnes en situation de handicap :

Possibilités d'adaptation des moyens de la prestation en fonction de la situation de handicap.

Prendre contact avec Jean-René Levy jean-rene.levy@j3r-conseil.com

Indicateurs sur la formation :

7 sessions de formation au total ont été réalisées depuis 2022

81 personnes ont participé à ces sessions de formation.

La note de satisfaction est de 9,2 sur 10.

100 % des stagiaires ont terminé la formation.

Assistance pédagogique et technique :

Réponse à vos mails et messages téléphoniques sous 24h



INTRODUCTION :

Parce que révéler le potentiel collectif et individuel de vos collaborateurs représente une source d'efficacité et de bien-être, J3R vous accompagne dans la conquête de tous les talents qui vous entourent grâce à la **Process Com** et au **360**



OBJECTIFS DE LA FORMATION :

- **Capitaliser sur ses forces et motivations** : mieux se connaître avec l'inventaire de personnalité Process Com
- **Adapter un management personnalisé** : s'adapter aux collaborateurs pour développer leurs talents
- **Renforcer la cohésion avec les participants** : développer un langage commun pour mieux se comprendre
- **Optimiser le fonctionnement et l'efficacité de l'équipe avec l'évaluation 360°** : analyse et plan d'actions

MÉTHODES & TECHNIQUES PÉDAGOGIQUES UTILISÉES :

- Illustrer les principes de la Process Com avec:
 - Des saynètes théâtrales
 - Des mises en situation face à une comédienne (pour une meilleure appropriation du modèle par les participants)
- Impliquer les participants dans une ambiance ludique au travers de nombreux exercices pratiques
- Les entraîner à interagir avec les différents types de personnalité pour ancrer les acquis
- Compléter les apports en debrief des mises en situation ou exercices
- Préparer leur pratique par des exercices très opérationnels proches de leur quotidien
- Engager les participants à utiliser la Process Com aussitôt la formation terminée.



Conception de la formation :

Suite à votre accord sur la formation, J3R est en mesure de la concevoir et de la déployer en 6 semaines

Modalité d'accès à la formation :

Aucune.

Tarif :

Contactez J3R.



MÉTHODES & TECHNIQUES PÉDAGOGIQUES UTILISÉES (SUITE) :

- La création d'un groupe WhatsApp pour encourager et partager la mise en application
- L'envoi de séquences e-learning tous les mois pendant 6 mois après la formation.



MODALITÉS D'ÉVALUATION :

- Auto-évaluation de positionnement en début de formation
 - 1, 2 ou 3 : compétences non acquises
 - 4 ou 5 : compétences en voie d'acquisition
 - 6, 7 ou 8 : compétences acquises
 - 9 ou 10 : compétences maîtrisées
- Auto-évaluation d'apprentissage en fin de formation avec même échelle de notation
- Évaluation de satisfaction



MODALITÉS DE LA FORMATION :

- En intra-entreprises
- Modul Rapid Learning (capsule de contenus)
- Session collective intégrant 6 à 10 participants
- Réalisé en présentiel.

AVANT

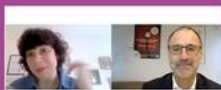
1 capsules de contenu (vidéo et questions) envoyée avant la formation pour :

Présenter les intervenants

Expliquer l'objectif du questionnaire pour générer l'inventaire Process Com

Commencer à immerger les participants dans le sujet

Identifier les problématiques sur lesquels travailler.



Quel type de collaborateurs est compliqué à manager pour vous ?

Questionnaire inventaire PCM

FORMATION (en présentiel)

J1

Éléments clés de la Process Com introduits par jeux pédagogiques, et saynètes théâtrales



Mises en situation pour découvrir management personnalisée

Remise inventaires de personnalité et debrief

J2

Gym de la PCM

Réunion mono profil

Les causes et manifestations du stress



Exercices pratiques Ex cibler collaborateur avec qui relation est compliquée

Bilan 2ers jours et engagements

J3 - 30 : Questionnaire Enquête 360°

J3 - 7 : Capsule recueil Expérience PCM

Entretiens individuels pour présenter et échanger sur l'évaluation 360° et mieux la décrypter avec l'inventaire Process Com

J3

Ré immersion dans PCM

Retour sur expérience

Evaluation 360° et plan d'actions



Mises en situations ref Evaluation 360°

Bilan formation et engagements

Evaluation d'apprentissage en fin de formation

APRÈS

Les RV Process Com, 6 capsules vidéo d'entraînement envoyées chaque semaine pour continuer à s'entraîner.



Pour toute information complémentaire, contactez-nous à : jrl@j3r-conseil.com

Edition du 8 juillet 2024